

# Curso de Derecho del Trabajo

Fuentes. Derecho Sindical. Contrato de trabajo.  
Seguridad Social. Proceso Laboral

9ª Edición

Director:

**Juan M. Ramírez Martínez**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universitat de València

Autores:

**Jesús García Ortega**

Profesor Titular de Derecho del Trabajo de la Universitat de València

**José María Goerlich Peset**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universitat de València

**Francisco Pérez de los Cobos Orihuel**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universitat Autònoma de Barcelona

**Juan M. Ramírez Martínez**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universitat de València

**Tomás Sala Franco**

Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universitat de València

**tirant lo blanch**

Valencia, 2000

# Índice

## *Lección 1.ª*

### **Introducción**

1. Nacimiento y desarrollo del Derecho del Trabajo .....	21
1.1. La Revolución industrial .....	21
1.2. El «derecho individualista del trabajo» .....	22
1.3. La «cuestión social» .....	23
1.4. El intervencionismo del Estado en la regulación del trabajo .....	25
1.5. El reconocimiento del fenómeno sindical .....	26
2. Las funciones del Derecho del Trabajo .....	27
3. La evolución del Derecho del Trabajo en España .....	28
3.1. Las primeras leyes laborales (1873-1900) .....	28
3.2. El desarrollo progresivo del ordenamiento laboral (1900-1923) .....	29
3.3. La dictadura de Primo de Rivera (1923-1930) .....	30
3.4. La Segunda República (1931-1939) .....	30
3.5. El período franquista (1939-1976) .....	31
3.6. La transición política (1977-1978) .....	33
3.7. La Constitución Española de 27 de diciembre de 1978 .....	34
4. Problemas actuales del Derecho del Trabajo .....	34
Bibliografía básica .....	37

## *Lección 2.ª*

### **Fuentes del ordenamiento laboral**

1. Concepto y enumeración de las fuentes .....	39
2. La Constitución española de 27 de diciembre de 1978 .....	40
2.1. Contenido laboral de la CE .....	40
2.2. Tutela de los derechos y principios constitucionales .....	43
2.3. La cláusula derogatoria de la CE .....	45
2.4. Principios y otros aspectos generales de la CE .....	45
3. Las normas internacionales y supranacionales .....	47
3.1. Pactos internacionales, en general .....	47
3.2. La Organización Internacional del Trabajo .....	48
3.3. La Comunidad Europea .....	51
4. Las leyes nacionales .....	55
5. Los reglamentos .....	56
5.1. Aspectos generales .....	56
5.2. Reglamentos sectoriales .....	57
5.3. Reglamentos de Régimen Interior .....	58
6. El poder normativo de las Comunidades Autónomas .....	59
7. Los convenios colectivos .....	60
7.1. Concepto y función del convenio colectivo .....	60

7.2. La eficacia de los convenios colectivos .....	61
7.3. Tipos de convenios colectivos en el ordenamiento español. Su eficacia .....	62
7.4. Los acuerdos o pactos de empresa .....	65
8. Acuerdos conciliatorios y laudos arbitrales .....	65
9. La costumbre laboral .....	66
10. La jurisprudencia .....	66
11. Principios del Derecho del Trabajo .....	68
12. La aplicación de las fuentes normativas .....	68
13. Las relaciones entre normas vigentes: el principio de norma más favorable .....	69
14. Los conflictos entre normas sucesivas: reversibilidad de las normas .....	71
15. Relaciones entre normas y autonomía individual: las condiciones más beneficiosas de origen contractual .....	72
16. Relaciones entre normas y autonomía individual: la indisponibilidad de derechos .....	75
17. Administración laboral. Inspección de Trabajo; procedimiento sancionador .....	78
Bibliografía básica .....	81

### *Lección 3.<sup>a</sup>*

#### **La libertad sindical**

1. Tipología de las organizaciones sindicales .....	83
2. Evolución histórica del sindicato. Etapas de su reconocimiento legal .....	85
3. Normativa internacional sobre libertad sindical .....	87
4. Normativa española. Ambito subjetivo y objetivo .....	89
5. Libertad sindical individual (positiva): constitución del sindicato, depósito de estatutos, derecho de afiliación .....	91
5.1. Constitución del sindicato .....	91
5.2. Depósito de estatutos .....	92
5.3. Derecho de afiliación .....	94
6. Libertad sindical individual (negativa): las llamadas «cláusulas de seguridad sindical». En concreto, descuento de cuotas sindicales y canon de negociación .....	95
7. Libertad sindical colectiva: organización del sindicato .....	96
8. Libertad sindical colectiva: actividad sindical .....	98
8.1. La actividad sindical como contenido de la libertad sindical .....	98
8.2. Los distintos tipos de sindicatos conforme a la LOLS .....	99
8.3. Derechos reconocidos a todos los sindicatos .....	102
8.4. Derechos reconocidos, en principio, solamente a algunos sindicatos .....	103
9. Tutela de la libertad sindical .....	106
10. Capacidad procesal de los sindicatos .....	111
11. Responsabilidad de los sindicatos .....	112
12. Las organizaciones empresariales .....	113
Bibliografía básica .....	115

*Lección 4.ª*

**Representación y participación en la empresa**

1. La empresa y el Derecho del Trabajo .....	117
2. Organos de representación .....	118
3. Formas de participación .....	120
4. Información y consulta de los trabajadores en el ámbito comunitario...	122
5. La representación unitaria en el ordenamiento español .....	122
5.1. Bases constitucionales de la representación sindical y de la unitaria	122
5.2. Estructura de la representación unitaria .....	123
5.3. Concepto de centro de trabajo .....	125
5.4. Determinación del número de trabajadores .....	126
5.5. Adecuación de la representatividad .....	126
6. Normas sobre el procedimiento electoral .....	127
7. Regulación del mandato representativo .....	132
8. Competencias de los representantes .....	133
9. Garantías y facilidades de los representantes .....	138
10. Derecho de reunión y adopción de acuerdos .....	144
11. La representación y acción sindical en la empresa: secciones y delegados sindicales .....	145
12. órganos de representación en las Administraciones Públicas .....	147
Bibliografía básica .....	149

*Lección 5.ª*

**La negociación colectiva**

1. Normativa constitucional .....	151
2. Unidades de negociación .....	153
3. Concurrencia de convenios .....	154
4. Inaplicación del régimen salarial del convenio .....	156
5. Legitimación para negociar (inicial o interviniente) .....	156
5.1. Negociación de convenios colectivos de empresa o ámbito inferior	157
5.2. Negociación de convenios supraempresariales .....	161
6. Legitimación para negociar (plena o negociadora) y composición de la comisión negociadora .....	164
7. Negociación de convenios para varias empresas, de convenios de sector profesional o franja y de acuerdos marco o interprofesionales .....	166
8. Procedimiento de negociación, deber de negociar de buena fe y adopción de acuerdos .....	169
9. Registro, depósito, publicación y control de legalidad/lesividad del conve- nio colectivo .....	172
10. Adhesión y extensión del convenio colectivo .....	175
11. Contenido de los convenios colectivos .....	177
12. Duración del convenio colectivo .....	179
13. Aplicación e interpretación de los convenios colectivos .....	183
14. Los convenios colectivos extraestatutarios .....	184
15. La negociación colectiva de los funcionarios públicos .....	186
Bibliografía básica .....	187

*Lección 6.ª***El derecho de huelga**

1. La huelga como delito, libertad o derecho .....	189
2. La regulación de la huelga en España .....	190
3. Titularidad del derecho de huelga. El derecho a la huelga de los funcionarios públicos .....	191
4. Ejercicio del derecho de huelga .....	192
4.1. Declaración, comunicación y publicidad .....	192
4.2. Ocupación de locales .....	194
4.3. Conservación de los servicios de seguridad y mantenimiento en las empresas .....	194
5. Huelgas ilegales .....	195
5.1. La huelga política .....	195
5.2. Las huelgas de solidaridad .....	197
5.3. Huelgas novatorias y huelgas «jurídicas»: el deber de paz .....	197
6. Modalidades abusivas de la huelga .....	199
7. Huelgas en servicios esenciales para la comunidad: fijación de los llamados servicios mínimos .....	200
8. Finalización de la huelga. El arbitraje obligatorio .....	203
9. Efectos de la huelga sobre los trabajadores huelguistas .....	204
10. Repercusión de la huelga sobre los trabajadores no huelguistas .....	206
Bibliografía básica .....	208

*Lección 7.ª***El cierre patronal. El conflicto colectivo**

1. El derecho de cierre patronal en el ordenamiento español .....	209
1.1. El derecho de cierre patronal en la Constitución .....	209
1.2. Modalidades legales del cierre patronal .....	211
1.3. Requisitos del ejercicio del derecho de cierre y efectos .....	213
2. El conflicto de trabajo. Concepto y clases .....	215
2.1. Conflicto individual y conflicto colectivo. El conflicto plural .....	215
2.2. Tipología de conflictos colectivos: conflictos de intereses y conflictos jurídicos .....	216
3. Procedimientos de solución de los conflictos colectivos .....	217
3.1. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos .....	218
3.2. El procedimiento judicial de conflicto colectivo .....	221
Bibliografía básica .....	226

*Lección 8.ª***El contrato de trabajo**

1. El contrato de trabajo .....	228
1.1. Concepto de contrato de trabajo .....	228
1.2. Las funciones del contrato de trabajo .....	231
1.3. Elementos del contrato de trabajo .....	232

2. Relaciones de trabajo excluidas del ordenamiento laboral.....	233
2.1. Socio industrial, ejecución de obra, arrendamiento de servicios ....	233
2.2. Relaciones de trabajo expresamente excluidas del ordenamiento laboral .....	234
2.2.1. Funcionarios y personal estatutario de las Administraciones Públicas .....	235
2.2.2. Prestaciones personales obligatorias .....	236
2.2.3. Consejeros y administradores de sociedades .....	237
2.2.4. Trabajos amistosos .....	238
2.2.5. Los trabajos familiares .....	239
2.2.6. Intermediarios autónomos en operaciones mercantiles .....	239
2.2.7. Transportistas titulares de autorizaciones administrativas	241
3. La capacidad para contratar como trabajador .....	241
3.1. La capacidad para contratar en función de la edad .....	241
3.2. La capacidad para contratar en función de la nacionalidad .....	242
3.3. La libertad de circulación de trabajadores en la UE .....	244
4. La capacidad para trabajar .....	245
5. El empresario laboral .....	247
5.1. El concepto de empresario en el Derecho del Trabajo .....	247
5.2. La problemática determinación del empresario .....	248
5.3. Los grupos de empresas o grupos de sociedades .....	250
5.4. La responsabilidad del empresario .....	253
5.5. Principales consecuencias procesales de los problemas de determi- nación del empresario.....	255
6. Contratación y subcontratación de la actividad empresarial .....	256
7. Cesión de trabajadores .....	262
7.1. Concepto .....	262
7.2. Efectos .....	263
8. Empresas de trabajo temporal .....	265
8.1. Constitución y control de las ETT .....	265
8.2. El contrato de puesta a disposición .....	267
8.3. La relación laboral con la ETT .....	268
8.4. La relación laboral con la EU .....	269
8.5. Actividad transnacional de las ETT .....	270
9. Transmisión de empresas .....	271
Bibliografía básica .....	277

*Lección 9.ª*

**Contratación laboral: procedimiento, duración y modalidades**

1. La libertad de contratación empresarial .....	279
1.1. La libertad para contratar y sus limitaciones .....	279
1.2. La libertad de elección y sus limitaciones .....	281
2. La forma del contrato .....	283
3. El período de prueba .....	285
4. La duración del contrato: contratación por tiempo indefinido y contrata- ción temporal .....	287
4.1. Contrato para obra o servicio determinados .....	288
4.2. Contrato eventual por circunstancias de la producción .....	290

4.3. Contrato de interinidad .....	292
4.4. Contrato de fomento del empleo de trabajadores minusválidos .....	294
4.5. Aspectos comunes a los contratos temporales .....	296
5. La contratación temporal en las Administraciones Públicas .....	298
6. Los contratos formativos .....	300
6.1. El contrato para la formación .....	300
6.2. El contrato de trabajo en prácticas .....	303
7. Otras modalidades de contratos de trabajo .....	305
7.1. El contrato de trabajo a domicilio .....	305
7.2. El contrato de trabajo de grupo, trabajo en común y auxiliar asociado .....	306
7.3. Los contratos de trabajo a tiempo parcial, de relevo y fijo-discontinuo .....	307
8. Medidas de fomento del empleo indefinido. ....	314
8.1. El contrato de fomento de la contratación indefinida .....	314
8.2. Incentivos .....	315
9. Otras medidas de fomento del empleo .....	316
Bibliografía básica .....	319

#### *Lección 10.ª*

#### **La prestación laboral: determinación y modificación**

1. La determinación de la prestación laboral. La clasificación profesional .....	321
2. La movilidad funcional .....	325
3. Los ascensos .....	331
4. La movilidad geográfica .....	332
4.1. Los traslados .....	332
4.2. Los desplazamientos .....	337
4.3. Otros supuestos de movilidad geográfica .....	338
5. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo .....	338
Bibliografía básica .....	343

#### *Lección 11.ª*

#### **Tiempo de trabajo y periodos de descanso**

1. La jornada de trabajo .....	345
1.1. Jornada ordinaria .....	345
1.2. Jornadas especiales en actividades determinadas .....	347
1.3. Jornadas especiales por circunstancias personales .....	348
2. Las horas extraordinarias .....	349
2.1. Horas extraordinarias comunes .....	350
2.2. Horas extraordinarias por fuerza mayor .....	351
3. Las horas recuperables .....	351
4. El horario de trabajo .....	352
4.1. Jornada continuada o jornada partida .....	352
4.2. Horario rígido y horario flexible .....	353
4.3. El trabajo nocturno y los trabajadores nocturnos .....	353
4.4. Trabajo a turnos .....	354

5. El calendario laboral.....	355
6. El descanso semanal.....	355
7. Las fiestas laborales.....	356
8. Las vacaciones anuales.....	357
Bibliografía básica.....	360

*Lección 12.ª*

**La prestación salarial**

1. Concepto legal de salario.....	361
2. Normativa aplicable.....	362
3. Modalidades de salario.....	363
3.1. Salario en dinero.....	363
3.2. Salario en especie.....	363
4. Sistemas salariales.....	364
4.1. Salario a tiempo y salario a resultado.....	364
4.2. Salario a tarea.....	365
4.3. Salario a comisión.....	365
4.4. Participación en beneficios.....	366
5. Composición del salario.....	366
5.1. Salario base.....	366
5.2. Complementos salariales.....	367
5.3. Salario global.....	369
6. Las percepciones extrasalariales.....	369
7. Determinación del salario.....	371
8. Pago del salario.....	372
8.1. Lugar.....	372
8.2. Tiempo.....	372
8.3. Forma del pago. El recibo de salarios.....	373
9. La protección del salario.....	374
9.1. Garantías frente a los acreedores del trabajador: la inembargabilidad salarial.....	374
9.2. Garantías frente a los acreedores del empresario.....	375
9.3. Garantía frente a la insolvencia del empresario. El Fondo de Garantía Salarial.....	376
Bibliografía básica.....	379

*Lección 13.ª*

**Otros deberes de trabajador y empresario**

1. Deberes del trabajador.....	381
1.1. El deber de rendimiento.....	381
1.2. El deber de buena fe contractual.....	383
1.3. El deber de obediencia.....	386
1.4. El poder disciplinario empresarial.....	388
2. Deberes del empresario.....	390
2.1. El deber de respeto a la dignidad del trabajador.....	390
2.2. La protección de la capacidad profesional del trabajador.....	393

2.2.1. El deber de ocupación efectiva .....	393
2.2.2. El deber de formación profesional .....	394
2.3. El deber de prevención de riesgos laborales .....	396
2.4. La protección asistencial .....	399
2.4.1. Economatos laborales .....	400
2.4.2. Comedores laborales .....	400
3. La responsabilidad del empresario por actos del trabajador .....	401
4. Los inventos del trabajador .....	402
Bibliografía básica .....	403

### *Lección 14.<sup>a</sup>*

#### **La interrupción y la suspensión del contrato**

1. La interrupción de la prestación laboral .....	405
1.1. Por voluntad del trabajador .....	405
1.2. Por causas imputables al empresario y por fuerza mayor .....	408
2. La suspensión del contrato de trabajo .....	408
2.1. Configuración general .....	408
2.2. Suspensión por mutuo acuerdo .....	409
2.3. Suspensión por causas consignadas válidamente en el contrato ...	409
2.4. Suspensión por incapacidad temporal .....	409
2.5. Suspensión por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción o acogimiento .....	411
2.6. Suspensión por cumplimiento del servicio militar o civil sustitutorio	413
2.7. Suspensión por privación de libertad del trabajador .....	413
2.8. Suspensión por sanción disciplinaria .....	414
2.9. Suspensión por fuerza mayor o por causas económicas y otras ...	414
2.10. Suspensión por ejercicio del derecho de huelga .....	415
2.11. Suspensión por cierre legal de la empresa .....	415
2.12. La suspensión por ejercicio de cargo público representativo o por excedencia forzosa .....	416
3. La excedencia voluntaria .....	417
3.1. La excedencia voluntaria común .....	417
3.2. La excedencia voluntaria por cuidado de hijos o familiares .....	421
3.3. Excedencia voluntaria por funciones sindicales .....	422
Bibliografía básica .....	423

### *Lección 15.<sup>a</sup>*

#### **La extinción del contrato de trabajo**

1. La extinción por voluntad del empresario o por causas que afectan a su persona .....	425
1.1. El despido disciplinario .....	426
1.2. El despido colectivo .....	438
1.3. La extinción por fuerza mayor .....	447
1.4. La extinción por causas objetivas .....	448
1.5. Muerte, jubilación o incapacidad del empresario .....	455
1.6. Extinción de la personalidad jurídica del empresario .....	457

2. La extinción por voluntad del trabajador o por causas que afectan a su persona .....	457
2.1. El desistimiento sin causa justificada .....	457
2.2. La resolución por causa justificada .....	459
2.3. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador .....	463
3. La extinción por voluntad conjunta de trabajador y empresario .....	465
3.1. Extinción por mutuo acuerdo .....	465
3.2. Extinción por causas pactadas .....	467
3.3. Extinción de contratos temporales .....	468
Bibliografía básica .....	468

*Lección 16.ª*

**Las relaciones laborales especiales**

1. Consideraciones generales .....	469
2. El personal de alta dirección .....	469
3. Los representantes de comercio .....	473
4. Los trabajadores al servicio del hogar familiar .....	477
5. Los deportistas profesionales .....	482
6. Los artistas en espectáculos públicos .....	486
7. Los estibadores portuarios .....	489
8. Otras relaciones especiales .....	490
Bibliografía básica .....	490

*Lección 17.ª*

**Derecho de la Seguridad Social: cuestiones generales**

1. Riesgos sociales y técnicas de protección .....	493
1.1. Los riesgos sociales .....	493
1.2. La evolución de las técnicas de protección: la Seguridad Social....	494
2. El Derecho español de la Seguridad Social .....	496
2.1. Formación histórica .....	496
2.2. La normativa vigente .....	497
3. El campo de aplicación del sistema de Seguridad Social .....	501
3.1. Los sujetos protegidos .....	501
3.2. La estructura del sistema de la Seguridad Social .....	502
4. La gestión de la Seguridad Social .....	506
4.1. Entidades Gestoras de la Seguridad Social .....	506
4.2. La colaboración en la gestión .....	507
5. La constitución de la relación jurídica de Seguridad Social .....	508
5.1. Inscripción de empresas .....	509
5.2. Afiliación .....	509
5.3. Altas y bajas: asimilación al alta y alta presunta .....	510
6. La obligación de cotizar .....	512
6.1. Sujetos obligados y responsables .....	512
6.2. Determinación de las cuotas .....	513
6.3. Recaudación .....	515
Bibliografía básica .....	515

*Lección 18.ª***Derecho de la Seguridad Social: acción protectora**

1. La acción protectora: contingencias comunes y profesionales .....	517
1.1. El accidente de trabajo .....	518
1.2. La enfermedad profesional .....	519
2. Las prestaciones: régimen jurídico .....	520
2.1. Tipología. La determinación de las prestaciones en metálico .....	520
2.2. Reglas generales en materia de prestaciones .....	522
3. Requisitos generales y particulares para acceder a la protección .....	524
3.1. Requisitos generales: afiliación y alta y cotización regular .....	524
3.2. Requisitos particulares: en especial, los períodos previos de ocupación cotizada .....	525
4. La responsabilidad en la acción protectora .....	526
4.1. Alcance de la responsabilidad empresarial .....	526
4.2. La acumulación de responsabilidades; en especial, el recargo de prestaciones .....	527
4.3. Imputación de responsabilidades a la Entidad Gestora: automaticidad y subsidiariedad .....	529
5. La acción protectora .....	530
5.1. La asistencia sanitaria .....	530
5.2. Incapacidad temporal, maternidad, riesgo durante el embarazo ...	532
5.3. La incapacidad permanente .....	535
5.4. Jubilación .....	539
5.5. Muerte y supervivencia; prestaciones familiares .....	541
5.6. Desempleo .....	543
Bibliografía básica .....	546

*Lección 19.ª***El Orden social de la jurisdicción**

1. Introducción .....	549
2. El ámbito jurisdiccional social .....	551
3. Los órganos del orden jurisdiccional social y sus competencias .....	553
4. Los principios del procedimiento .....	555
5. Las partes procesales .....	556
5.1. Capacidad procesal .....	557
5.2. Legitimación .....	557
5.3. Postulación .....	557
6. Los actos procesales .....	558
Bibliografía básica .....	559

*Lección 20.ª***El proceso laboral ordinario**

1. Prescripción y caducidad de las acciones .....	561
2. La fase preprocesal .....	565
2.1. La conciliación previa .....	565

2.2. La reclamación administrativa previa .....	566
3. Los actos preparatorios .....	567
4. Demanda, medidas precautorias, acumulación de acciones y autos .....	567
4.1. La demanda .....	567
4.2. Medidas precautorias .....	568
4.3. Acumulación de acciones y autos .....	568
5. Citación y conciliación judicial .....	569
5.1. Citación .....	569
5.2. Conciliación judicial .....	569
6. El juicio: alegaciones, práctica de la prueba y conclusiones .....	570
6.1. Las alegaciones .....	570
6.2. La práctica de la prueba .....	570
6.3. Conclusiones .....	572
7. La sentencia .....	572
8. Los medios de impugnación .....	573
8.1. El recurso de suplicación .....	574
8.2. El recurso de casación .....	576
8.3. El recurso de casación para la unificación de doctrina .....	577
8.4. Normas comunes .....	579
9. Ejecución de sentencias .....	580
10. Proceso ordinario y modalidades procesales .....	581
Bibliografía básica .....	582